



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง
อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐบาลและคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางจึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายภิญโญ บุญยงค์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและ การบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ไขปัญหการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงาน หลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่ จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหาร จัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์กรบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

องค์กรบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง
อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

๑

วิสัยทัศน์

๒

พันธกิจ

๒

วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๒

เป้าหมาย

๒

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๓

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๔

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๕-๖

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๗-๘

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ

๙-๑๐

การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑๑-๑๕

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๑๖-๒๖

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒๗-๓๒

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ

๓๓-๓๗

การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

.....

หลักการเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้าง วัฒนธรรมมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบล นาโพธิ์กลาง จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางต่อไปและเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

วิสัยทัศน์ “องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางโปร่งใส บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้าน การทุจริต”

พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง ยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๑. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตและโปร่งใสของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ ไม่ทุจริต ไม่ติดสินบน มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตติดคอรัปชั่น
๓. เพื่อประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งในและนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามทุจริต
๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบ
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็วและโปร่งใส
๓. ประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๔. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กรส่งผลให้การ
บริหารงานมีความโปร่งใส
๒. จัดทำบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและลดปัญหาการ
ทุจริตได้
๓. ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ และศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบล

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารและการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. กิจกรรม " ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน "	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. มาตรการ " ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน "	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑. กิจกรรม " ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ "	-	-	-	-	ตามข้อบัญญัติ อบต
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. กิจกรรม " ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมไทย 12 ประการ "	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

รหัส ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)	
๒.๑ แสวงหาจุดจําแนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๑. กิจกรรมประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	ไม่ใช่ งบประมาณ
๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๑. กิจกรรมประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๒. มาตรการ " มอบอำนาจของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น "	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๓. กิจกรรม "สร้างความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน"	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๔. การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๕. กิจกรรมการจัดบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	ไม่ใช่ งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง อำเภอโงนเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

ข้อที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจความรับผิดชอบ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
๒๓๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้มีไปสาม หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. มาตรการ " มอบอำนาจของนายกองค์ปกครองส่วนท้องถิ่น "	○	○	○	○	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒๓๔ การจัดการยุติธรรมแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การ ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๑. กิจกรรม " มอบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ช่วยเหลือกิจการ สาธารณะท้องถิ่น "					ไม่ใช้ งบประมาณ
๒๔ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๑. มาตรการ " จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ "	○	○	○	○	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง อำเภอโพนพิสัย จังหวัดอุบลราชธานี

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)	
๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม	๑. มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.นาโพธิ์กลาง” ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”	○	○	○	○	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของอบต.นาโพธิ์กลาง”	○	○	○	○	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑. มาตรการกำหนดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนก่อนการจัดทำแผนต่าง ๆ / การตราข้อบัญญัติ / ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ	○	○	○	○	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. มาตรการ “ จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ ”	○	○	○	○	ไม่ใช้งบประมาณ

เทีที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

แผนปฏิบัติการป้องกันภัยจากโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดเชียงราย ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ (๒๕๖๑-๒๕๖๕)

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)	
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. มาตรการกำหนดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนก่อนการจัดทำแผนต่าง ๆ /การตราข้อบัญญัติ /ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ	๐	๐	๐	๐	งบประมาณ ไม่ใช้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจสอบการเงินแผ่นดินกำหนด	๑. มาตรการการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน					ไม่ใช้งบประมาณ
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	ไม่ใช้งบประมาณ
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑. กิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒. กิจกรรมส่งเสริม สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	-	-	-	ตามข้อบัญญัติ อบต.
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)	
๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรม " ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตให้ประชาชนในชุมชนทราบ	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ

๑๓๓

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรม “ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ”

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ องค์การบริหารส่วน

ตำบลนาโพธิ์กลางจึงได้จัดทำ กิจกรรม “ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ”

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒. เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยงาน ให้มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยงาน ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีสร้างประโยชน์ให้ประเทศชาติ ปราศจากการคอร์รัปชัน

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
 ๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
 ๓. ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
 ๔. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ
๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน ระหว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
๗. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง
๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
 ๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยงานปฏิบัติตามเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน ”

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางโดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ และให้มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางได้จัดทำมาตรการ “ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน ” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๔. พื้นที่ดำเนินการ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางเปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมประชาสัมพันธ์การต่อต้านทุจริตให้ประชาชนในพื้นที่ได้ทราบ

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลกระทบต่อประเทศไทยอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหการทุจริต

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต ประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๔. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๕. วิธีดำเนินการ ติดป้ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านทุจริตให้ประชาชนในพื้นที่ได้ทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ ตามข้อบัญญัติ อบต.

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ป้าย/สื่อ ประชาสัมพันธ์ต่อต้านทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมไทย ๑๒ ประการ

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาการจัดการศึกษา และพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่นักเรียน อันจะทำให้เด็กสามารถพัฒนาได้เต็มศักยภาพและสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข ตลอดจนสามารถช่วยเหลือสังคมได้และสามารถใช้ความรู้ที่ได้ศึกษาไปพัฒนาเป็นเครื่องมือในการประกอบอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยังมุ่งเน้นพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา มีความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๒. วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้กับเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในพื้นที่
- ๒ เพื่อให้เด็กนำความรู้และทักษะการเรียนรู้ที่ได้รับนำไปปฏิบัติจริงและสร้างจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของชุมชนและส่วนรวม
- ๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กประพฤติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด

๔. พื้นที่ดำเนินการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในพื้นที่ตำบลนาโพธิ์กลาง

๕. วิธีดำเนินการ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมไทย 12 ประการ ให้กับเด็กนักเรียนในสังกัด เช่น การพาเข้าวัดทำกิจกรรม , สอนเรื่องค่านิยมไทย 12 ประการ เป็นต้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑ เด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในพื้นที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๒ เด็กสามารถนำความรู้และทักษะการเรียนรู้ที่ได้รับนำไปปฏิบัติจริงและสร้างจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของชุมชนและส่วนรวม
- ๓ เด็กเรียนรู้และประพฤติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีขีดศักยภาพและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมีปัจจัยน่านับการที่คอยย่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไป จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม

๔. พื้นที่ดำเนินการ องค์กรบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๕. วิธีดำเนินการ

ประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ๖. ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ องค์กรบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีประกาศประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็น
รูปธรรม

ผลลัพธ์

- ๑ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริต
ของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ๒ ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสิ่งคัมภีร์ใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมีปัจจัยน่านับการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไป จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม

๔. พื้นที่ดำเนินการ องค์กรบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๕. วิธีดำเนินการ

ประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ องค์กรบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีประกาศประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม

ผลลัพธ์

- ๑ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ๒ ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ มอบอำนาจของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติ

เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเอาไว้ การที่นายกจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพุดติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง จึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒ เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต มีการมอบอำนาจอย่างน้อย ๑ เรื่อง

๔. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๕. วิธีดำเนินการ

ออกคำสั่งมอบอำนาจนายกให้รองนายก/ ปลัด/รองปลัด

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ คำสั่งมอบอำนาจ .

๓. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพนักงาน พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. วัตถุประสงค์ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต ข้าราชการพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๔. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๕. วิธีดำเนินการ

๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางโดยแต่งตั้งปลัดเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ

๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางโดยประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลประธานกรรมการ ปลัดและหัวหน้าส่วน หัวหน้ากองเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางรวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานีเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี

๖. ระยะเวลาดำเนินการช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน - ตุลาคมของทุกปีงบประมาณ

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๔. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางและกิจกรรมในหน่วยงาน

๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของหน่วยงาน อย่างน้อยจำนวน ๒ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๔. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๕. วิธีดำเนินการ

นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างน้อย ๒ ช่องทาง

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน – สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการ

ทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๕. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการจัดบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางบริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถได้รับบริการอย่างทั่วถึงทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งภารกิจในการจัดเก็บรายได้ถือเป็นอีกหนึ่งภารกิจที่หน่วยงานต้องจัดเก็บรายได้ด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นธรรมแก่ประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางจึงจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ เพื่อจัดเก็บภาษีและประชาสัมพันธ์ภาษีท้องถิ่นให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลนาโพธิ์กลางเป็นประจำทุกปีเพื่อบริการประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดร่วมกับหน่วยงานอื่นในการออกหน่วยบริการประชาชนในพื้นที่ตำบลนาโพธิ์กลาง เช่น การออกบริการจัดเก็บภาษี , บริการสอบถามข้อมูล

๒. วัตถุประสงค์

๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการเข้ารับบริการ

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต ประชาชนสามารถเข้ารับบริการได้สะดวก

๔. พื้นที่ดำเนินการ ตำบลนาโพธิ์กลาง

๕. วิธีดำเนินการ

๑ เจ้าหน้าที่ได้รับมอบหมายกำหนดพื้นที่ออกให้บริการพร้อมประชาสัมพันธ์

๒ จัดเตรียมข้อมูลและวัสดุที่จำเป็นต้องใช้

๓ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายออกบริการประชาชนตามพื้นที่ที่กำหนด

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑ โปร่งใสในการบริการสาธารณะ ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒ ประชาชนได้รับความสะดวกในการเข้ารับบริการ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ มอบอำนาจของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเอาไว้ การที่นายกจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพฤตินิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง จึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒ เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต มีการมอบอำนาจอย่างน้อย ๑ เรื่อง

๔. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๕. วิธีดำเนินการ

ออกคำสั่งมอบอำนาจนายกให้รองนายก/ ปลัด/รองปลัด

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ คำสั่งมอบอำนาจ

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีพื้นที่รับผิดชอบ
จำนวน ๒๖๑ ตารางกิโลเมตร ประกอบด้วย ๑ ตำบล ๑๐ หมู่บ้าน ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมุ่ง
ส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนางานและแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการของ
ประชาชนมากที่สุด ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบล มีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชู
เกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มี
ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ดังนั้น
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง จึงได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ที่อุทิศเวลา แรงกาย
แรงใจปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้ที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๓. เป้าหมาย ผู้ที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๔. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๕. วิธีดำเนินการ

๑ ตรวจสอบรายชื่อผู้ทำงานอุทิศเวลา แรงกายแรงใจช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒ จัดทำประกาศเกียรติคุณ และมอบให้ผู้ทำงานช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

- ผู้ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี
- มีต้นแบบที่ดี ด้านการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่น

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑.หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง เปิดโอกาสให้ประชาชนร้องทุกข์ได้หลายช่องทาง อาทิ โทรศัพท์ เฟสบุ๊ก จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เขียนคำร้องด้วยตนเอง เป็นต้น แต่ประชาชนยังไม่มีโอกาสรับทราบแนวทางการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ เมื่อเกิดการทุจริต จึงยังไม่มีความเชื่อมั่นในหน่วยงานของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้แนวทางในการดำเนินการเมื่อตรวจพบการทุจริตคอร์รัปชันมีความชัดเจนและประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานของรัฐ จึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรการนี้

๒.วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความสุจริต
- ๒ เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติงาน
- ๓ เพื่อลงโทษและปราบปรามผู้กระทำความผิด
- ๔ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในหน่วยงานของรัฐ

๓.เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๔.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๕.วิธีดำเนินการ

- ๑ จัดตั้งศูนย์เรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ และจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล
- ๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
- ๓ ดำเนินการรายงานผู้บังคับบัญชาเมื่อมีเหตุร้องเรียนร้องทุกข์/แจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้

มีส่วนได้เสียทราบ

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔

๗.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘.ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๙.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.นาโพธิ์กลางให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๑. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางจึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้

๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง จำนวน ๑ แห่ง

๔. พื้นที่ดำเนินการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๕. วิธีดำเนินการ

๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๓ จัดวางเอกสารข้อมูลครบถ้วนตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๔ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง”

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น หมายเลขโทรศัพท์หน่วยงาน การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

๔. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๕. วิธีดำเนินการ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เฟสบุ๊ค/เพจหน่วยงาน เป็นต้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและการตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการกำหนดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนก่อนการจัดทำแผนต่าง ๆ /การตราข้อบัญญัติ /ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ

๑. หลักการและเหตุผล

การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนควรจัดให้ได้รับความเห็นจากประชาชนทุกหมู่บ้าน และทำในวงกว้างเพื่อให้ได้ข้อสรุปที่สะท้อนความคิดเห็นจากประชาชนอย่างแท้จริง ก่อนที่จะตัดสินใจดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวกับสิ่งที่มีผลต่อประชาชนจำนวนมาก การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเป็นกระบวนการที่รัฐเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นในปัญหาสำคัญของประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง โดยเฉพาะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงได้มีโอกาสรับทราบข้อมูลโดยละเอียด แสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลต่อโครงการหรือโยบายนั้น ไม่ว่าจะเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยก็ตาม

๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล สอดคล้องกับประโยชน์ของประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๒ เพื่อลดความขัดแย้งจากการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕ เพื่อให้การจัดสรรทรัพยากรเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมมากที่สุด

๖ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสของการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลนาโพธิ์กลางทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน ได้แสดงความคิดเห็น เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๔. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๕. วิธีดำเนินการ

๑ การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนด้วยวิธีการต่างๆ เช่น ประชุมปรึกษาหารือ และการประชุมระดับตัวแทนของกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสีย หรือประชาคมในระดับต่าง ๆ

๒ นำข้อมูลจากการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ บึงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑ ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน
- ๒ ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปี
- ๓ ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหของชุมชน
- ๔ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย
- ๕ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง เปิดโอกาสให้ประชาชนร้องทุกข์ได้หลายช่องทาง อาทิ โทรศัพท์ เฟสบุ๊ค จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เขียนคำร้องด้วยตนเอง เป็นต้น แต่ประชาชนยังไม่มีโอกาสรับทราบแนวทางการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ เมื่อเกิดการทุจริต จึงยังไม่มีเชื่อมั่นในหน่วยงานของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้แนวทางในการดำเนินการเมื่อตรวจพบการทุจริตคอร์รัปชันมีความชัดเจนและประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานของรัฐ จึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรการนี้

๒. วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความสุจริต
- ๒ เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติงาน
- ๓ เพื่อลงโทษและปราบปรามผู้กระทำความผิด
- ๔ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในหน่วยงานของรัฐ

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑ จัดตั้งศูนย์เรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ และจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล
- ๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
- ๓ ดำเนินการรายงานผู้บังคับบัญชาเมื่อมีเหตุร้องเรียนร้องทุกข์/แจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้

มีส่วนได้เสียทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการกำหนดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนก่อนการจัดทำแผนต่าง ๆ /การตราข้อบัญญัติ /ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ

๑.หลักการและเหตุผล

การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนควรจัดให้ได้รับความคิดเห็นจากประชาชนทุกหมู่บ้าน และทำในวงกว้างเพื่อให้ได้ข้อสรุปที่สะท้อนความคิดเห็นจากประชาชนอย่างแท้จริง ก่อนที่จะตัดสินใจดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวกับสิ่งที่มีผลต่อประชาชนจำนวนมาก การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเป็นกระบวนการที่รัฐเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นในปัญหาสำคัญของประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง โดยเฉพาะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงได้มีโอกาสรับทราบข้อมูลโดยละเอียด แสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลต่อโครงการหรือนโยบายนั้น ไม่ว่าจะเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยก็ตาม

๒.วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล สอดคล้องกับประโยชน์ของประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง
- ๒ เพื่อลดความขัดแย้งจากการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๔ เพื่อให้การถือสรวรทรัพยากรเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมมากที่สุด
- ๕ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสของการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๓.เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลนาโพธิ์กลางที่ ๑๑ หมู่บ้าน ได้แสดงความคิดเห็น เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๔.พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๕.วิธีดำเนินการ

- ๑ การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนด้วยวิธีการต่างๆ เช่น ประชุมปรึกษาหารือ และการประชุมระดับตัวแทนของกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสีย หรือประชุมในระดับต่าง ๆ
- ๒ นำข้อมูลจากการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๖.ระยะเวลาดำเนินการ บึงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔

๗.งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘.ผู้รับผิดชอบ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๙.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑ ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน
- ๒ ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปี
- ๓ ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน
- ๔ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย
- ๕ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : จัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๖ ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง จึงได้ดำเนินการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ

๒. วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อให้การตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางเป็นระบบและลดความเสี่ยง
- ๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบควบคุมภายในของหน่วยงานมีความเหมาะสม เพียงพอ ตามระเบียบ
- ๓ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๔. พื้นที่ดำเนินการ ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑ ทุกสำนัก/กอง จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ควบคุมภายใน ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน
- ๒ ติดตามรายงานประเมินผลการควบคุมภายใน ของทุกสำนัก/กอง เพื่อรวบรวมเป็นองค์กร

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ / มาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๑. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุด ถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงิน การคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน สามารถตรวจสอบได้

๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๒ ใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๔. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๕. วิธีดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๑. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เจื่อนใจ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรู้รอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เจื่อนใจ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความไม่รู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เจื่อนใจที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

๒. วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเจ้าหน้าที่ที่เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๒ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
- ๓ ป้องกันผู้บริหาร และสมาชิกสภาเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นกระทำผิดกฎหมาย

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร/สมาชิกสภา/เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๔. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑ แจกหนังสืออบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาทราบ
- ๒ ผู้บริหารและสมาชิกสภาสมัครเข้ารับการอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ ตามข้อบัญญัติ อบต.

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑ ผู้บริหาร และสมาชิกสภา เจ้าหน้าที่ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๒ ผู้บริหาร และสมาชิกสภา เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินกิจการที่ไม่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
- ๓ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเจ้าหน้าที่ ไม่กระทำผิดกฎหมาย

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหาร ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรและลดการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลางจึงดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาท้องถิ่นร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๓. เป้าหมาย สมาชิกสภาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๔. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๕. วิธีการดำเนินงาน

๑ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถยื่นแปรญัตติร่างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ

๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาท้องถิ่น

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๙. ผลลัพธ์

๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมประชาสัมพันธ์การต่อต้านทุจริตให้ประชาชนในพื้นที่ได้ทราบ

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต ประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๔. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๕. วิธีดำเนินการ ติดป้ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านทุจริตให้ประชาชนในพื้นที่ได้ทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ ตามข้อบัญญัติ อบต.

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ป้าย/สื่อ ประชาสัมพันธ์ต่อต้านทุจริต

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

ที่ ๖๓๓/๒๕๖๐

เรื่อง จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และจัดทำได้ตามกรอบเวลาที่กำหนดไว้ จึงจัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตดังนี้

- | | |
|--|-----------------|
| ๑. นายภิญโญ บุญยงค์ นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายสัญญา บุญยงค์ รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง | คณะทำงาน |
| ๓. นายประเวศ หอมชื่น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง | คณะทำงาน |
| ๔. นายจรงค์ศักดิ์ รักศรี รองปลัดรักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานปลัด | คณะทำงาน |
| ๕. นายจักรกฤษณ์ กิ่งสกุล ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวปิยมาศ แฉมวงศ์ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๗. สิบเอกสุวัฒน์ชัย รอดจากเชื้อ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๘. นายบรรดิษฐ์ บุญล้อม ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | คณะทำงาน |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

- ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ

การทุจริต

๕. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับสภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายภิญโญ บุญยงค์)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

..... ปลัด อบต./ตรวจ
 รองปลัด อบต./ตรวจ
 ผู้อำนวยการกอง/ตรวจ
 นายบรรดิษฐ์ ฯ ร่าง/พิมพ์/ทาน

ผลการประเมิน	
สำหรับ อปท.	สำหรับ ป.ป.ช.
๑๗๖	
๒๐๐ (คะแนนเต็ม)	

แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง
(Self Assessment Report : SAR)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กรุงเทพมหานคร

เมืองพัทยา

องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

เทศบาล.....

องค์การบริหารส่วนตำบล.....นาโพธิ์กลาง.....ขนาด.....กลาง.....

๒. สถานที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล.....นาโพธิ์กลาง.....อำเภอ.....โขงเจียม

จังหวัด.....อุบลราชธานี รหัสไปรษณีย์.....๓๕๒๒๐.....โทรศัพท์.....๐-๕๕๓๘-๑๐๖๓ โทรสาร.....

เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....www.naphoklong.org.....

๓. จำนวนประชากรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....๘,๐๔๓.....คน.....๒,๐๕๙.....ครัวเรือน

๔. พื้นที่รวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....๒๖๑.๑๖๑.....ตารางกิโลเมตร(ครอบคลุม.....๑๐.....หมู่บ้าน/ชุมชน)

๕. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

-รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน.....๑๘,๓๘๕,๕๓๖.๕๙.....บาท

-รายได้จากเงินอุดหนุน.....๒๕,๔๖๑,๒๔๓.....บาท

๖. รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐.....๓๘,๘๖๓,๘๘.....บาท

๗. พนักงานท้องถิ่น/ลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน.....๕๐.....คน

๘. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน.....๒๐.....คน

๙. ผลการประเมินตนเอง

มิตินี้ ๑ (๔๕ คะแนน)	มิตินี้ ๒ (๓๐ คะแนน)	มิตินี้ ๓ (๔๐ คะแนน)	มิตินี้ ๔ (๔๕ คะแนน)	รวม
๓๖	๖๒	๓๘	๓๘	๑๗๖
รายละเอียดปรากฏตามส่วนที่ ๒ แบบประเมินตนเองเพื่อสอบถามข้อมูลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต				

๑๐. ชื่อผู้ประสานงาน.....นายจงศักดิ์ รัถศิริ.....

ตำแหน่ง.....รองปลัด.อนต.....

สถานที่ติดต่อ.....องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง.....

.....อำเภอโขงเจียม.....จังหวัดอุบลราชธานี.....

โทรศัพท์.....๐-๕๕๓๘-๑๐๖๓.....โทรสาร.....๐-๕๕๓๘-๑๐๖๓.....

โทรศัพท์มือถือ.....๐-๙๕๖๐๕-๓๖๓๘.....E-mail.....chongsak๑๙๗๗@gmail.com.....

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินตนเองเพื่อสอบถามข้อมูลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันกวางตุ้ง
 โปรดกรอกชื่อมาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม/แนวปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่เห็นว่ามาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม
 มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายการดำเนินงานมีลักษณะครอบคลุมสาระสำคัญตามหัวข้อนี้ๆ
 พร้อมทั้งทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ประเมินตนเองว่ามีระดับคะแนนเท่าไร และครอบคลุมสาระสำคัญกี่ข้อ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม ๔๕ คะแนน

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
<p>๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>กิจกรรม ควบคู่กับปฏิบัติงานเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและคลังของแผ่นดิน.....</p> <p>มาตรการ ส่งเสริมอบรมปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่อย่างไม่ขาดตกบกพร่องตรงไปตรงมา</p> <p><input type="checkbox"/> ๒) มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน</p> <p><input type="checkbox"/> ๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๔) ปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และสร้างความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕) ส่งเสริมคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๕ ข้อ)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๔ คะแนน (๔ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๓ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๒ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๑ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มี)</p> <p>โครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย</p>
<p>๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>กิจกรรม ผนวชร่วมกับหน่วยงานราชการทุกจังหวัดให้ประชาชนไม่พ้นที่ชื้อวาน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) กำหนด หรือพัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศเผยแพร่แก่สาธารณชน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มี)</p> <p>โครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย</p>
<p>๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/> ๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆ</p> <p><input type="checkbox"/> ๒) มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p><input type="checkbox"/> ๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p><input type="checkbox"/> ๔) มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p><input type="checkbox"/> ๕) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p><input type="checkbox"/> ๖) มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๗) มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อให้เกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย</p>	<p>ประเมินระดับคะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๗ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๔ คะแนน (๕ - ๖ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๓ - ๔ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๒ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มี)</p> <p>โครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย</p>

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
<p>๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตการทุจริตให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคประชาชน</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (มีโครงการ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>
<p>๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมไทย ๑๒ ประการ.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) สอดแทรกแนวคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ประชาชน</p> <p><input type="checkbox"/> ๒) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะให้ประชาชนรักษาสาธารณประโยชน์และสาธารณูปโภคของชุมชน</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-กิจกรรม สนับสนุนเศรษฐกิจพอเพียง.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (มีโครงการ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน (๑๕ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
<p>๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมไทย ๑๒ ประการ.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/> ๑) ส่งเสริมให้มีการนำหลักสูตรลูกเสืออาสาไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุน</p> <p><input type="checkbox"/> ๒) นำหลักสูตรที่เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ หรือหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๒-๓ ข้อ)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/> ๑) ส่งเสริมให้มีการนำแนวทางการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียนนักศึกษา และสาระการเรียนรู้ เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตร ปวช. ๒๕๕๖ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศึกษา และ ปวส. ๒๕๕๗ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) มาปรับใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๑-๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-กิจกรรม มอบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ช่วยเหลือกิจการสาธารณะท้องถิ่น.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะด้วยวิธีอื่นใดตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดขึ้น</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (มีโครงการ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>

รวมคะแนน มิติที่ ๑

๓๖

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต รวม ๗๐ คะแนน

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (๕ คะแนน)		ประเมินตนเอง
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	
<p>๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-กิจกรรมประจวบคนโยมวัยเดียวกันลงมือโปร่งใส/ตรวจสอบได้.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณและการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๓ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๑ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)		ประเมินตนเอง
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	
<p>๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-กิจกรรมประจวบคนโยมวัยเดียวกันลงมือโปร่งใส/ตรวจสอบได้.....</p> <p>-กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) ผู้บริหารกำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลตามกฎหมาย กฎระเบียบ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) มีการรวมกลุ่มหรือมีกลไกของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้สามารถนำเสนอความเห็นต่อผู้บริหารเพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีไขงานราชการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๔) กำหนดระเบียบ/แนวทางปฏิบัติให้บุคลากรเสนอความเห็นเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาในกรณีที่ได้รับคำสั่ง/นโยบายที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และไม่เป็นธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕) กำหนดแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และการมอบหมายงาน อย่างเป็นธรรม</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑๐ คะแนน (๕ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๘ คะแนน (๔ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๖ คะแนน (๓ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๔ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๒ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ... จัดจ้าง.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/> ๑) มีมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) มีมาตรการป้องกันในการเอื้อประโยชน์ธุรกิจของตน/พวกพ้อง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์นำเสนอผู้บริหารเพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อในงบประมาณถัดไป</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๔) การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้างรายการโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๔ ข้อ)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๔ คะแนน (๓ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๒ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-กิจกรรมการจัดการบริหารประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) จัดทำแนวทาง หรือคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และเผยแพร่ต่อสาธารณชน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานต่อสาธารณชน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) ให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างยุติธรรมเสมอภาค</p> <p><input type="checkbox"/> ๔) นำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงาน ให้ โปร่งใส มีประสิทธิภาพ</p> <p><input type="checkbox"/> ๕) แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๖) มีการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และนำมาปรับปรุงในการให้บริการ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๕-๖ ข้อ)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๔ คะแนน (๔ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๓ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๒ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๑ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (๑๐ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
<p>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-จัดทำแผนผังขั้นตอนการให้บริการประชาชน</p> <p>-คู่มือประชาชน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๓ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๔ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการตั้ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-มอบอำนาจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (มีโครงการ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
<p>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/ มาตรการ ดังนี้</p> <p>-จัดทำแผนผังขั้นตอนการให้บริการประชาชน</p> <p>-คู่มือประชาชน</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๓ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๔ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/ มาตรการ ดังนี้</p> <p>-มอบอำนาจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (มีโครงการ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ (๑๕ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
<p>๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-มอบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ช่วยเหลือกิจการสาธารณะท้องถิ่น</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการ/กิจกรรมยกย่องบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (มีโครงการ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>
<p>๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-มอบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ช่วยเหลือกิจการสาธารณะท้องถิ่น</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> โครงการ/กิจกรรมยกย่องหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (มีโครงการ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>
<p>๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/> โครงการ/กิจกรรมยกย่องบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ๕ คะแนน (มีโครงการ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต (๒๐ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
<p>๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>- ผลตรวจ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลหลักธรรมของหน่วยงาน</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บันเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑๐ คะแนน (๓ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๘ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๖ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>- แผนปฏิบัติงานป้องกันฉ้อโกงทุจริต 4 ส.</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) มีผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>- จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตที่เหมาะสม</p> <p><input type="checkbox"/> ๓) มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๓ ข้อ)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๔ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>

รวมคะแนน มิติที่ ๒

๖๒

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวม ๔๐ คะแนน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน (๑๕ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
<p>๓.๑.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร.อบต.นาโพธิ์กลาง ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๔) มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ หรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำการของหน่วยงาน</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๕ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๔ คะแนน (๔ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๓ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๒ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๑ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง.ข้อมูลข่าวสารของ.อบต.นาโพธิ์กลาง.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 1) การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 2) การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-จัดทำศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (มีโครงการ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
<p>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>- กำหนดให้มีการรับความคิดเห็นของประชาชนก่อนจัดทำแผนผังฯ.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) จัดประชาคม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>- จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) มีการจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต หรือมีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่ายสะดวกและเหมาะสม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) มีการประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) มีการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) มีการแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบอย่างเหมาะสม</p> <p><input type="checkbox"/> ๔) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๔ ข้อ)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๔ คะแนน (๓ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๒ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
<p>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>มาตรการกำหนดให้มีภาวรับฟังความคิดเห็นของประชาชนก่อนการจัดทำแผนต่าง ๆ / การตรวจข้อบัญญัติ/ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๔) การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๔ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๔ คะแนน (๓ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๒ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๓ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๔ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>

รวมคะแนน มิติที่ ๓

๓๘

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ (๑๕ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
<p>๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-กิจกรรมสร้างความรู้ป้งใใในกรพัฒนวนเลือนขึ้นเงินเดื่อน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/> ๑) มีการนำผลประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) จัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) การจัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้าและให้ข้อมูลที่ว่านักบุคคลที่ร้องขอหรือขอดู</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>
<p>๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/> ๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่ง</p> <p><input type="checkbox"/> ๒) มีกิจกรรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๓ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๔ คะแนน (๒ ข้อ)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)</p>

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
<p>๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-กิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน การปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (มีโครงการ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>
<p>๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>-กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นใช้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร...</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาส เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา</p>	<p>ระดับคะแนน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (มีโครงการ)</p> <p><input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)</p>

๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑๐ คะแนน)		
รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ -กิจกรรมประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ.....	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ <input checked="" type="checkbox"/> ๑) มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ <input checked="" type="checkbox"/> ๒) สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต	ระดับคะแนน <input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (๒ ข้อ) <input type="checkbox"/> ๓ คะแนน (๑ ข้อ) <input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ / ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)
๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ -จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต -การส่งเสริมการปฏิบัติตนประมวถจริยธรรมของหน่วยงาน.....	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ <input checked="" type="checkbox"/> มีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม)	ระดับคะแนน <input checked="" type="checkbox"/> ๕ คะแนน (มีโครงการ) <input type="checkbox"/> ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

รวมคะแนน มิติที่ ๔

๓๙

รวมคะแนนทั้งสิ้น

๑๗๖

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ระบุไว้ในแบบประเมินตนเองจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฉบับนี้ มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ทุกประการ

(ลงชื่อ)



(นายภิญโญ บุญยงค์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง

วันที่...../...../.....